



Deutsch-Slowakische
Industrie- und Handelskammer
Slovensko-nemecká
obchodná a priemyselná komora

Kienbaum^K

Vergütungsreport 2010/2011 – Unternehmen in der Slowakei – Mitarbeiter und Leitende Angestellte

- » Fragebogen und Bestellformular
- » Letzter Abgabetermin: **27. September 2010**

Datenschutz:

Die Daten werden ausschließlich für die Gehaltsstudie verwendet und nicht an Dritte weitergegeben. Sie werden strikt anonymisiert verarbeitet. Aus veröffentlichten Ergebnissen sind keinerlei Rückschlüsse auf einzelne Unternehmen möglich.

Ihre Ansprechpartner:

Kienbaum Beratungen GesmbH Wien
Tuchlauben 8
1010 Wien, Österreich
Telefon: +43 (1) 533 51 88 - 22
Fax: +43 (1) 533 51 88 - 40
Ansprechpartner: Maria Smid
maria.smid@kienbaum.com

Deutsch-Slowakische Industrie- und Handelskammer
Námestie SNP 13
811 06 Bratislava, Slowakei
Telefon: +421 2 2065-5533
Fax: +421 2 2065-5542
Ansprechpartner: Markus Halt
halt@dsihk.sk

Kienbaum und Partner GmbH
Lazarská 5
110 00 Praha 1 - Nové Město, Česká republika
Telefon: +420 224 948 168
Fax: +420 224 948 166
Ansprechpartner: Radek Primus
radek.primus@kienbaum.com

Stichtag für die erhobenen Daten: **01. August 2010**

Sitz des Unternehmens

- 1. Bratislava
- 2. Westslowakei
- 3. Mittelslowakei
- 4. Ostslowakei

Umsatz (in Millionen Euro)

Anzahl der Beschäftigten _____

Rechtsform

- 1. a.s.
- 2. s.r.o.
- 3. v.o.s.
- 4. k.s.
- 5. sonstige Rechtsformen

Konzernzugehörigkeit

Handelt es sich bei Ihrem Unternehmen um ein konzernzugehöriges Unternehmen?

- 1. Ja
- 2. Nein

Sitz der Muttergesellschaft

- 1. Deutschland
 - 2. Österreich
 - 3. Land der EU
 - 4. Sonstiges Land
- falls 3 oder 4, welches Land? _____

Wirtschaftszweig

- Produzierendes Unternehmen
- Vertriebs-/Handelsgesellschaft
- Dienstleistungsunternehmen

Branche

- 1. Holz und Papier
 - 2. Energie/Rohstoffverarbeitung/Bergbau
 - 3. Chemische Industrie und Pharma
 - 4. Metallerzeugung und -bearbeitung
 - 5. Baustoffe/Bauwirtschaft
 - 6. Maschinen-/Anlagen-/Fahrzeugbau
 - 7. Informations- und Telekommunikationstechnik
 - 8. Elektronik/Elektrotechnik, Medizintechnik
 - 9. Textilgewerbe
 - 10. Nahrungs- und Genussmittel
 - 11. Logistik und Luftfahrt
 - 12. Gastgewerbe und Tourismus
 - 13. Finanzdienstleistungen
 - 14. Unternehmensberatung und Wirtschaftsprüfung
 - 15. Immobilien
 - 16. Sonstige Konsumgüter
 - 17. Sonstige Investitionsgüter
 - 18. Hier nicht aufgeführte Branche
- Welche? _____

Ertragsituation 2009

Wie war die Ertragsituation Ihres Unternehmens im letzten Jahr im Vergleich zu Unternehmen Ihrer Branche?

- Eher unterdurchschnittlich
- Eher durchschnittlich
- Eher überdurchschnittlich

Produktivität 2010

Wird Ihr Unternehmen die Zielvorgaben für 2010 erreichen?

Die Zielvorgaben für 2010 werden...

- ...nicht erreicht werden
- ...annähernd/voll erreicht werden
- ...übertraffen werden

Um wieviel Prozent ist Ihre Produktivität in diesem Jahr gestiegen _____

Hauptmotivation für Ihr Engagement in der Slowakei

- 1. Marktpenetration
- 2. Steuer-/Rechtsvorteile
- 3. Niedrige Personalkosten
- 4. Infrastruktur
- 5. Kooperationen
- 6. Diverses _____

Auswahl der untersuchten Positionen

- Grundsätzlich sollen für jede Position Vertreter mit repräsentativen Vergütungsniveaus erfasst werden. Verzichten Sie z.B. auf historisch gewachsene „Ausreißer“ wie Neueinsteiger oder Expats.
- Wenn für eine Position mehrere Stelleninhaber mit unterschiedlichen Vergütungsniveaus existieren, wählen Sie bitte für jedes Niveau typische Vertreter aus (z.B. Unterer – Mittlerer – Oberer Bereich).
- Pro Position maximal 6 verschiedene Niveaus (jeweils eine neue Zeile, aber gleicher Schlüssel).

Frage 1. Positionsschlüssel

Leitende Angestellte	{	01. Geschäftsführer
		02. Kaufmännische Gesamtleitung
		03. Technische Gesamtleitung
		04. Gesamtleitung Verkauf/Vertrieb/Marketing
		05. Leiter Finanzen/Rechnungswesen/Controlling
		06. Leiter Recht
		07. Leiter Personal
		08. Leiter IT
		09. Leiter Produktion/Fertigung
		10. Leiter Logistik/Einkauf
		11. Leiter Qualitätssicherung
		12. Gebiets-/Produktverkaufsleiter
		13. Leiter Forschung und Entwicklung
Angestellte	{	14. Mitarbeiter Logistik/Einkauf
		15. Controlling
		16. Key-Account Manager
		17. Verkäufer
		18. Produktmanager
		19. Systembetreuer
		20. Softwareentwickler
		21. Sachbearbeiter Buchhaltung
		22. Sachbearbeiter
		23. Abteilungssekretär
		24. Ingenieur/Techniker
		25. Facharbeiter
		26. Einfacher Arbeiter

Frage 2. Nur für Positionen 25 und 26 (Facharbeiter und einfache Arbeiter):

- Bitte angeben, wieviele Mitarbeiter in die jeweilige Kategorie gehören.

Frage 3. Ebene – Nur für Positionen 2-13 (Leitende Angestellte) !

- Bitte angeben, zu welcher Führungsebene die Position gehört.

Beispiel „Gesamtleitung Verkauf/Vertrieb/Marketing“:

- Ist sie unmittelbar der/dem Geschäftsführer/in unterstellt, fällt sie in die erste Ebene.
- Ist sie dem kaufm. Direktor unterstellt, der zur ersten Ebene gehört, fällt sie in die zweite Ebene.

Frage 7. Ausbildung (höchster Abschluss)

- 1 Abitur
- 2 Fachschule (Facharbeiterbrief)
- 3 Fachmittelschule (Abitur inkl. Berufsausbildung)
- 4 Universität (Bachelor)
- 5 Universität (Diplom/Master)
- 6 Universität (Promotion)
- 7 Sonstiger Abschluss

Frage 8. Akademische Fachrichtung – Nur bei akademischem Abschluss (Antworten 4 bis 6)

- 1 Wirtschaftswissenschaften
- 2 Ingenieurwissenschaften/Informatik
- 3 Rechtswissenschaften
- 4 Naturwissenschaften
- 5 Sozialwissenschaften
- 6 Sonstige Fachrichtungen

Frage 12. Anzahl der Gehaltszahlungen

- Bitte angeben, wieviele reguläre Monatsgehälter und Sonderzahlungen geleistet werden.
- z.B.: 12 reguläre Monatsgehälter + Weihnachtsgeld (1 Monatsgehalt) + Urlaubsgeld (0,5 Monatsgehälter) = 13,5

Frage 16. Regelung der variablen Vergütung

- 1 Vertraglich zwingende Regelung (= Anspruch und Berechnungsgrundlage vertraglich festgelegt)
- 2 Ermessenstatieme (= laut Vertrag Anspruch; Berechnung und Höhe jedoch nicht fixiert)
- 3 Auf freiwilliger Basis (= ohne vertragliche Grundlage)

Frage 17. Bezugsgrößen der variablen Vergütung

Bitte maximal 3 Nennungen, in der Reihenfolge ihrer Bedeutung

- 1 Umsatzgrößen
- 2 Gewinngrößen (z.B. DB, EBIT, ROI etc.)
- 3 Wertorientierte Performancegrößen (z.B. EVA, CVA)
- 4 Qualitative Größen (z.B. Führungsstil, Kundenorientierung bzw. Personalbeurteilungssystem)
- 5 Sonstige Bezugsgrößen

ZUSATZLEISTUNGEN

Firmenwagen

	Geschäftsführer	Leitende Angestellte	Angestellte	Facharbeiter/ Einfache Arbeiter
1. Welche Autotypen werden gefahren?				
2. Wie hoch ist das Budget?				
Gesamtanschaffungskosten (in Euro)				
Monatliche Leasingkosten (in Euro)				

Sonstige Zusatzleistungen

	Geschäftsführer	Leitende Angestellte	Angestellte	Facharbeiter/ Einfache Arbeiter
Welche Zusatzleistungen gewähren Sie Ihren Mitarbeitern?				
1. Sonderzuwendungen (z.B. bei Heirat, Jubiläum)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Verbilligte Darlehen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Kindergarten- und Schulgelder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Urlaubsangebote	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Essensgeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Sonstiges				
»	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Gehaltsanpassung

	Geschäftsführer	Leitende Angestellte	Angestellte	Facharbeiter/ Einfache Arbeiter
1. Stichtag für die Gehaltserhöhung				
2. Geplante Gehaltserhöhungen für 2011 (in %)				
3. Kriterien für Gehaltserhöhungen (Mehrfachnennungen)				
» Tarif	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Inflationsanpassung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» individuelle Leistung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» wirtschaftliche Situation des Unternehmens	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstige, welche?				
»	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Einstiegsgehälter von Universitäts- /Hochschulabsolventen

	Bachelor Jahresgesamtgehalt in Euro	Master Jahresgesamtgehalt in Euro	Dipl. (Hochschule/FH) Jahresgesamtgehalt in Euro	Dipl. (Universität) Jahresgesamtgehalt in Euro
Wirtschaftswissenschaften				
Ingenieurwissenschaften/Informatik				
Rechtswissenschaften				
Naturwissenschaften				
Sozialwissenschaften				
Sonstige Fachrichtung:				

Qualifikation

	gut	befriedigend	mangelhaft	ungenügend
1. Wie beurteilen Sie derzeit das Ausbildungsniveau verfügbarer Arbeitskräfte?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Welche Veränderungen erwarten Sie im nächsten Jahr bzgl. Maßnahmen der betrieblichen Weiterbildung?	steigen <input type="checkbox"/>	bleiben gleich <input type="checkbox"/>	sinken <input type="checkbox"/>	

Verfügbarkeit von Arbeitskräften

1. Wie beurteilen Sie derzeit die Verfügbarkeit qualifizierter Arbeitskräfte, darunter von:	gut	befriedigend	mangelhaft	ungenügend
» Geschäftsführer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Kaufmännische Gesamtleitung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Technische Gesamtleitung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Gesamtleitung Verkauf/Vertrieb/Marketing	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Leiter Finanzen/Rechnungswesen/Controlling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Leiter Recht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Leiter Personal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Leiter IT	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Leiter Produktion/Fertigung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Leiter Logistik/Einkauf	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Gebiets-/Produktverkaufsleiter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Leiter Forschung und Entwicklung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Leiter Qualitätssicherung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Mitarbeiter Logistik/Einkauf	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fortsetzung: Verfügbarkeit qualifizierter Arbeitskräfte

	gut	befriedigend	mangelhaft	ungenügend
» Controlling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Key-Account Manager	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Verkäufer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Produktmanager	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Systembetreuer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Softwareentwickler	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Sachbearbeiter Buchhaltung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Sachbearbeiter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Abteilungssekretär	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Ingenieur/Techniker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Facharbeiter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
» Einfacher Arbeiter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Wie wird sich die gesamtwirtschaftliche Nachfrage nach qualifizierten Arbeitskräften 2011 entwickeln?	steigt <input type="checkbox"/>	bleibt gleich <input type="checkbox"/>	sinkt <input type="checkbox"/>	
3. Wie wird sich die Mitarbeiterzahl in Ihrem Unternehmen 2011 entwickeln?	steigt <input type="checkbox"/>	bleibt gleich <input type="checkbox"/>	sinkt <input type="checkbox"/>	

Arbeitskräfteangebot

Wie haben sich folgende Faktoren gegenüber dem Vorjahr entwickelt?

	deutlich geringer	geringer	unverändert	höher	deutlich höher
Zahl der Bewerber	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gehaltserwartungen von Bewerbern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fluktuationsrate der Mitarbeiter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Herzlichen Dank für Ihre Teilnahme!

Bitte liefern Sie den
Vergütungsreport 2010/2011
Unternehmen in der Slowakei – Mitarbeiter und Leitende Angestellte

- | | | |
|--------------------------|---|--------------------|
| <input type="checkbox"/> | als Teilnehmer und Mitglied der DSIHK zum Sonderpreis von | € 225,00 (+ MwSt.) |
| <input type="checkbox"/> | als Teilnehmer und Nicht-Mitglied zum Sonderpreis von | € 300,00 (+ MwSt.) |
| <input type="checkbox"/> | als Nicht-Teilnehmer an dieser Untersuchung und Mitglied der Kammer zum Sonderpreis von | € 450,00 (+ MwSt.) |
| <input type="checkbox"/> | als Nicht-Teilnehmer und Nicht-Mitglied zum Preis von | € 600,00 (+ MwSt.) |
| <input type="checkbox"/> | in deutscher Sprache | oder |
| <input type="checkbox"/> | in slowakischer Sprache | |

Antwortfax (an DSIHK):
+421 2 2065 5542

Bei Bestellung beider Sprachversionen bezahlen Sie den Preis für eine Sprachversion /+ 35 %.

Im Anhang zur Auswertung der Umfrage wird ein Teilnehmerverzeichnis mit Firmenlogos veröffentlicht. Bitte geben Sie an, ob Sie in diesem Verzeichnis erscheinen möchten.

- Wir möchten, dass das Firmenlogo im Teilnehmerverzeichnis des Berichtes aufgeführt wird.
- Wir möchten nicht, dass das Firmenlogo im Teilnehmerverzeichnis des Berichtes aufgeführt wird.

Anmerkungen: Auch wenn Ihre Firma im Teilnehmerverzeichnis aufgeführt wird, sind Rückschlüsse auf Firma und Stelleninhaber aufgrund der gewählten Darstellungsart und der Einschaltung der DSIHK nicht möglich.

Anschrift	Firma	_____
	Straße/PF	_____
	PLZ, Ort	_____
Empfänger der Studie (Versand erfolgt mit dem Vermerk "Persönlich/Vertraulich")	Name	_____
	Position	_____
	E-Mail	_____
	Telefon	_____
Datum	Unterschrift	